# 就活ハラスメント防止に向けた取り組みについて

日産部品千葉販売株式会社（以下「当社」といいます）は、すべての候補者が自分らしく、安心して就職活動に臨める環境を整えることが、企業の重要な社会的責任であると考えています。
セクシュアルハラスメントやパワーハラスメントなどのハラスメントはもちろん、人種、宗教、思想、出身地、性別、性自認、性的指向、年齢、障がい、社会的身分など、いかなる属性に基づく偏見や差別を排除します。
当社は、すべての学生及び求職者の皆様が安心して就職活動を行えるよう、以下の「採用活動指針」を策定し、本指針にもとづく採用活動の実施を徹底いたします。

**1. 求職活動等に関するルール**

当社は、学生及び求職者の皆様とのすべての接点（選考、カジュアル面談、OB・OG 訪問等）において、当社従業員に対し以下のルールの運用を徹底いたします。

- 面会は、オンライン、当社施設、または学校施設、採用イベント会場でのみ実施します。
- 学生及び求職者と 1 対 1 で対面面会を実施する場合は、オープンスペースや周囲の目が届く環境で行うことを基本とし、止むを得ず個室での実施となる場合は事前に上司または採用担当者に届け出を行います。
- 面会時間は、原則として平日の 10 時から 17 時までとします。
  ※人事・採用部門が主催する採用イベントは、土日・祝日も実施する場合があります。
- 学生及び求職者を食事の有無にかかわらず、飲食が提供される場などへ誘うなど、私的な接触をはかることの一切を禁止します。
- 学生及び求職者との連絡には当社指定の方法（採用管理システム、会社メール、会社携帯電話）のみを使用します。個人の携帯電話やメール、LINE・Instagram・X などの SNS を用いたやり取りは一切いたしません。
- ハラスメントおよび差別に繋がる恐れがあるため、本人の適性・能力に関わりのない事項（家族構成、思想信条、宗教、尊敬する人物、プライベートな交際状況等）に関する質問は、一切いたしません。

**2. 就業体験に関するルール**

当社は、インターンシップなどの「就業体験」の場を安全に提供するため、当社従業員に対し以下のルールの運用を徹底いたします。

- 学生及び求職者と 1 対 1 での指導を要する場合は、オープンスペースや周囲の目が届く環境で行う事を基本とし、止むを得ず個室での実施となる場合は事前に上司または採用担当者に届け出を行います。
- 権限や立場を利用して、業務に無関係な要求をすることや、私的な接触をはかることの一切を禁止します。
- あらかじめ定めたプログラム実施時間を遵守し、深夜・休日等の過度な拘束は行いません。

3. **社内教育**

当社の採用活動に関わるすべての社員（面接官、リクルーター、インターンシップ指導担当者、OB・OG訪問対応者など）に対し、以下の取り組みを義務付けています。

- ハラスメント防止および公正な採用選考に関する内容の周知・理解徹底
- 本方針の理解・規範遵守

4. **ハラスメント相談窓口の設置**

万が一、当社従業員から不適切な言動や、不安に感じる行為を受けたまたはそのおそれがあると感じた場合は、速やかに以下の窓口までご連絡ください。
ご相談者のプライバシー及び寄せられた内容は、秘密を厳守したうえで受け付けし、内容に応じて必要な確認や対応を行います。
また、ご本人の同意なく、当事者や当事者の所属部門へ直接連絡することはございません。

ご利用いただいたことを理由として、不利益な取扱いを受けることはなく、当社の選考や合否結果に影響することは一切ございませんので、安心してご相談ください。

**【相談窓口】**

総務部　豊田（男性）
電話　043-248-9711
メール　toyoda@nissan-buhin-chiba.co.jp

総務部　猪戸（女性）
電話　043-248-9711
メール　r-shishido@nissan-buhin-chiba.co.jp